



Potenziale erkennen – Beteiligte einbinden – Entwicklung begleiten

Aus- und Fortbildung

Veränderungen in Organisationen initiieren und zielführend begleiten

„Nichts ist so beständig wie der Wandel“

Entwicklungsprozesse und damit Veränderungen sind notwendiger Bestandteil für den Fortbestand von Unternehmen, Verbänden, Organisationen und deren jeweiligen strukturellen Einheiten. Wer solche Entwicklungsprozesse begleiten möchte, braucht einen Blick für den Bedarf von Veränderungen und ein Verständnis für Organisationsstrukturen und Prozesse: Wie funktionieren Organisationen? Wie kann ich erkennen, wo welche Veränderungen notwendig sind? Wie können Veränderungen angestoßen werden? Worauf muss ich achten und wen beteiligen? Und: Warum Organisationen nur selten Veränderungsprozesse zu Ende zu führen. Und wie gehe ich als Interner damit um – Hintergründe zu Dynamiken, Phasen und Stufen von Veränderungen.?

Mit diesem Impulstraining vermitteln wir Verantwortlichen in Verbänden, Unternehmen und anderen Organisationen, wie sie eingefahrene Strukturen analysieren und wie sie Verhaltensmuster betroffener Entscheider, Mitarbeiter oder Kollegen erkennen. Die Teilnehmer/innen erfahren, wie sie Impulse zur Zielklärung und zur zielorientierten Entwicklung in ihrer Organisation setzen.

Zielgruppe: Fach- und Führungskräfte, die mit der Weiterentwicklung von Abteilungen, Projekten, Organisationen betraut sind.

Ansprechpartner/in
Marietheres Förster
Geschäftsführerin AHA campus

Durchwahl 0228 919 29 -28
m.foerster@andreas-hermes-akademie.de

Andreas Hermes Akademie
im Bildungswerk der
Deutschen Landwirtschaft e.V.
Godesberger Allee 66
53175 Bonn

Tel. 0228 919 29-0
Fax 0228 919 29-30
info@andreas-hermes-akademie.de
www.andreas-hermes-akademie.de

Geschäftsführung
Dr. Andreas Quiring

Trainingsinhalte:

- Grundlagen systemischer Beratung und Organisationsentwicklung: Merkmale lebender Systeme
- Rolle und Haltung im Veränderungsprozess als (interner) Berater
- Veränderungsprojekte gestalten: Ziel, Auftrag, Beteiligung der relevanten Personen und Ebenen
- Betroffene und Beteiligte und deren Motive analysieren
- Umgang mit Widerstand: Ursachen und Lösungen
- Kultur der Organisation: eingefahrene Muster und Verhaltensweisen erkennen und benennen
- Werkzeuge für Veränderungsprozesse: systemische Interventionstechniken u.a. Auftragsklärung, Fragetechniken, Aufmerksamkeitsfokussierung
- Arbeiten an den eigenen Fallbeispielen

Ihre Investition:

Staffelpreis je nach Teilnehmerzahl (TN):

390 €/Person bei 12 TN bis 790 €/Person bei 6 TN; jeweils zzgl. Übernachtung & Verpflegung.

Das Training ist förderfähig über die Mittel von Bund und Ländern.

Teilnehmerzahl: Max. 12 Personen (mind. 6 Teilnehmer)

Termin: 09. bis 11. Mai 2017

Ort: Raum Bonn



Ihre Trainerin: Katrin Mehner, AHA

Katrin Mehner ist freiberufliche Trainerin und Coach;
Trainingsschwerpunkte: Persönlichkeitsentwicklung, Kommunikation, Konfliktkommunikation
Methodische Qualifikation u.a.: Systemisch integrale Coach-Ausbildung Coach- und Changemanagement-Ausbildung, persolog (DISG)-Lizenz; Praxiskompetenz TA, Traineraus- und -fortbildungen.

Ihre Ansprechpartnerin:

Marietheres Förster

Geschäftsleiterin AHA campus

Tel.: ++49 (0) 228 / 9 19 29 -28; E-Mail: m.foerster@andreas-hermes-akademie.de