



Foto: Bayer GmbH



Riesenspagat bis Belastungsgrenze – gut beraten in der Krise

In der Landwirtschaft zu beraten bedeutet manchmal, dass man mehr als stark sein muss. Auf den Betrieben geht es oftmals ums Überleben. Die Situation der Landwirte bewegt sich von „sich aufgegeben haben“ bis „mein Berater kann noch helfen“ von „Schweigen“ über „Klagen“ bis „Wut“, von massiven Vorwürfen an die Berater/innen bis zu „Zukunftsperspektiven aktiv angehen“. Und wenn Betriebsleiter aufgeben, reichen die Emotionen von „scheitern“ über „strategisch sinnvoll“ bis „gut, dass mir die Entscheidung abgenommen ist“.

Und was bewirken die eigenen Erwartungen der Berater/innen an sich selbst? Man zermartert sich den Kopf, was man noch tun kann, quält sich mit der Frage, ob man das Rad zuvor in eine andere Richtung hätte lenken können – und leidet mit. Zusätzlich fressen öffentliche Kritik an der Landwirtschaft und ein Wust von „Verwaltung“ wertvolle Zeit, die am anderen Ende für die Beratung auf dem Betrieb fehlt. Wie das alles auffangen? Wie „meine“ Landwirte auch hier professionell unterstützen, sie weiter mit gewohnter Empathie begleiten? Und wie kann ich meine Beratungskunden besser befähigen, mit der Situation bestmöglich umzugehen? Stark in diesen schwierigen Zeiten kann nur sein, wer seine Stärken stärkt und das sichere Auge behält.

Mit diesem Training erarbeiten sich die Teilnehmer/innen Wege, Anspruch und Wirklichkeit des eigenen Tuns in Balance zu bringen. Sie lernen Methoden, die eigene Stabilität zu erhalten bzw. wieder aufzubauen, um im zweiten Schritt den Beratungskunden weiterhin sicher zur Seite stehen zu können.

Unser ergänzendes Angebot: Wir setzen die Arbeit aus dem Training in einem persönlichen Coaching oder in der Begleitung Ihres unmittelbaren Kollegenteams fort.

Zielgruppe: Menschen, die Landwirt/innen zur Seite stehen, z.B. Mitarbeiter/innen in Verbänden und Organisationen der Landwirtschaft, Ehrenamtliche in den Gremien und Beraterinnen und Berater

Trainingsinhalte:

- Was prägt mein Verhalten, was treibt mich an?
 - Differenz zwischen Anspruch und Wirklichkeit
 - Wie diese Differenz verkleinern? Durch Selbststeuerung, Klärung von Werten, Zielen, Rolle, Beratungsauftrag

AHA campus

Ansprechpartner/in
Marietheres Förster
Geschäftsleiterin AHA campus

Durchwahl 0228 919 29 -28
m.foerster@andreas-hermes-
akademie.de

Andreas Hermes Akademie
im Bildungswerk der
Deutschen Landwirtschaft e.V.
Godesberger Allee 66
53175 Bonn

Tel. 0228 919 29-0
Fax 0228 919 29-30
info@andreas-hermes-
akademie.de
www.andreas-hermes-
akademie.de

Geschäftsführung
Dr. Andreas Quiring

- Widerstandskraft der eigenen Person
 - Welche Widerstandsfaktoren (Resilienzfaktoren) habe ich?
 - Welche kann ich durch Lernen verstärken? Und wie?
 - Exkurs: Im eigenen Team Supervisionsmethoden einsetzen
- Rollenklärung –Rollenwechsel
 - Beratungsauftrag vs. Grenzen der Beratung
 - Meine persönlichen Grenzen kennen
 - Perspektivwechsel, wenn man sich hilflos, überrollt und machtlos fühlt
- Wege zu wirkungsvoller Beratung
 - Umgang mit (vermeintlichem) Scheitern, Kraft aufbauen
 - Lernen aus anderen Umfeldern
 - Beratungskunden in schwierigen Situationen aktiv unterstützen
 - Perspektiven entwickeln
- Ihre Fallbeispiele und Anliegen sprechen wir an:
 - Das Tandemtraining gibt uns die Möglichkeit, bei Bedarf Ihre Anliegen im persönlichen Coaching zu besprechen
 - im Erfahrungsaustausch in der Gruppe

Teilnehmerzahl: Max. 12 Personen (mindestens 6 Personen)

Termin und Ort: 14./15. Februar 2019
Veranstaltungsort: gemäß der Anreisemöglichkeiten der Teilnehmer/innen

Ihre Investition: Teilnahmepreis gestaffelt je nach Teilnehmerzahl (TN):
ab 310 Euro bei 12 TN, bis 490 Euro bei 8 TN,
jew. zzgl. Übernachtung und Verpflegung

Das Training ist förderfähig über die **Bildungsprämie** (bundesweit)
s. www.bildungspraemie.info sowie über die **Bildungsschecks** der Bundesländer

Ihr Trainer:



Wolfgang Kubutsch

Wolfgang Kubutsch ist freiberuflicher Trainer und Coach;

Trainingsschwerpunkte: Beratertrainings, Persönlichkeitsentwicklung, Ziel- und Strategieentwicklung, Arbeit mit Glaubenssätzen, Zeit- und Projektmanagement
Methodische Qualifikationen u.a.: Coach- und Change-Ausbildung, „The Work“-Ausbildung (bei Byron Katie), persolog (DISG)-Lizenz; Traineraus- und -fortbildungen, Berufspädagoge (IHK)

Autor des Leitfadens „Coaching in der Landwirtschaft“ (mit Thomas Fisel)

Ihre Ansprechpartnerin:

Marietheres Förster, Geschäftsleiterin AHA campus

Tel.: +49 (0) 228 / 9 19 29 -28; E-Mail: m.foerster@andreas-hermes-akademie.de