



Veränderungen professionell begleiten

Von Organisationsentwicklung (OE) bis Change Management (CM)

Wer Entwicklungen (mit-)gestalten möchte, braucht einen klaren Blick für Strukturen und Prozesse, die Fähigkeiten, Veränderungen zu initiieren und zu begleiten sowie Menschen mitzunehmen, Innovations- und Moderationskompetenz, Menschenkenntnis und Zielklarheit.

Mit dieser Kompaktausbildung legen wir den Schwerpunkt auf die praktische Anwendung von Methoden aus der Organisationsentwicklung, der Personalentwicklung und dem Change Management. Gleichzeitig ist uns die professionelle und persönliche Haltung vom Akquise- über das Auftragsklärungsgespräch bis zur Moderation während der Prozessbegleitung wichtig.

Jeder Teilnehmer demonstriert individuell den Schwerpunkt seiner gewünschten künftigen Arbeitsweise in einer praxisorientierten Projektarbeit.

Zielgruppe: Trainer, Berater, Coaches, Fach- und Führungskräfte, die mit Aufgaben der Unternehmens- /Organisationsentwicklung im weitesten Sinne betraut sind.

Für Ihren Erfolg:

- Sie arbeiten konkret an Ihren eigenen Fallbeispielen (Projektarbeit)
- In kollegialen Peer Groups vertiefen Sie das Gelernte
- Abschlusszertifikat

Ansprechpartner/in
Marietheres Förster
Geschäftsführerin AHA campus

Durchwahl 0228 919 29 -28
m.foerster@andreas-hermes-akademie.de

Andreas Hermes Akademie
im Bildungswerk der
Deutschen Landwirtschaft e.V.
Godesberger Allee 66
53175 Bonn

Tel. 0228 919 29-0
Fax 0228 919 29-30
info@andreas-hermes-akademie.de
www.andreas-hermes-akademie.de

Geschäftsführung
Dr. Andreas Quiring



:

Modul 1 Systemische Beratungsarbeit und Beratungshaltung

Haltung schlägt Tool

11./12. Januar 2018

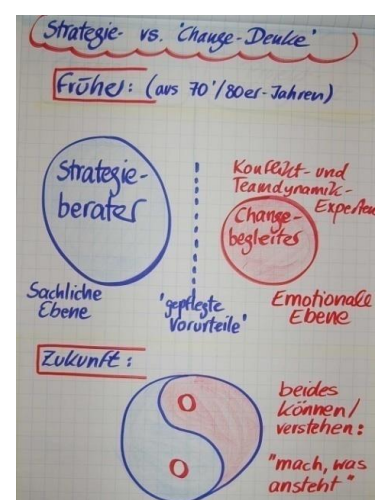
AHA campus

- Kennenlernen der Ausbildungsteilnehmer
- Ziele und Erwartungen klären
- Grundlagen systemischer Beratungsarbeit, zentrale Begriffsklärungen
- Entwicklungsgeschichte der systemischen Beratung
- Systemische Sichtweise – Anwendungen
 - Systemische Haltung – Vor- und Nachteile
 - Systemische Organisationsberatung und Merkmale sozialer Systeme
 - Auftragsklärung im systemischen Ansatz
- Mechanistisches und systemisches Weltbild – die neue Haltung
- Blick auf die Projektarbeit/en

Modul 2 Strategische Personalentwicklung und Herangehensweise an Themen und Projekte

5./6. Februar 2018

- Qualitäten von Beratern: Ruhe und Klarheit in der Themensortierung
- Positive Lösungshypothesen entwickeln
- Personal- und Organisationsentwicklung im Betrieb: Tools und Ansätze
- Das HR Business Partner Konzept – Personal als strategischer Partner
- Strategische Positionierung der Personalentwicklung, Rollen von internen und externen Begleitern und Stakeholdern
- Fallanalyse (z.B. Mitarbeiterbindung und Fluktuation)



Modul 3 Changemanagement

20./21. März 2018

- Wie schaffen wir Bewusstsein für Veränderung?
- Wut, Angst, Trauer – Grundgefühle in Changeprozessen
- Reaktionstypen und -phasen in Veränderungsprozessen
- Widerstand erkennen – Umgang mit Skeptikern und Bremsern
- Interne Rituale und implizite Regeln als Gestaltungsmittel nutzen
- Kommunikative Begleitung von Veränderungsprozessen
- Umgang mit Macht und Mächtigen in Change-Projekten
- Projektdesigns und Aufbaustruktur effektiver Change-Projektteams
- Taktisches Vorgehen und Lösungshaltung von Change-Beratern

AHA campus

Modul 4 Vorstellung der Projektarbeiten und Strategie- und Konfliktmoderation

Testing mit Vorstellung der Projektarbeiten

14./15. Mai 2018

- Vorstellung und Diskussion der individuellen Changemanagement-Projektarbeiten, Feedback zur persönlichen OE/ Changepositionierung im Markt
- Die Stakeholderanalyse als grafisches Werkzeug
- Grundlagen von Visions- und Strategieentwicklungen bei Kunden
- Strategisches Denken und Handeln – von der Analyse über die Strategie zum Maßnahmenplan in der Moderation
- Grundlagen der Konfliktarten und Konfliktlösungen in der Moderation
- Übergabe der Zertifikate

Ihre Investition: (Teilnehmerpreise brutto, d.h. kein MwSt.-Aufschlag)

Preis je nach Teilnehmerzahl (TN): bei 12 TN: 2.490 €, bei 7 TN: 3.590 €/Pers.
jeweils zzgl. Kosten für Übernachtung und Verpflegung

Das Training ist über die Bildungsprämie → www.bildungspraemie.info sowie über die versch. Förderprogramme der Bundesländer förderfähig;

Teilnehmerzahl: Max. 12 Personen (mind. 7 Teilnehmer)

Ihre Termine im Überblick:

Modul 1: 11./12. Januar 2018

Modul 2: 05./06. Februar 2018

Modul 3: 20./21. März 2018

Modul 4: 14./15. Mai 2018

Wir führen diese Ausbildung als Kooperationsangebot durch:
Andreas Hermes Akademie (AHA) und TEAM P, Projektberatung Stuttgart

Ihre Trainer:

AHA campus



Ausbildungsleiter: Dr. Holger Sobanski, TEAM P

DVCT-zertifizierter Trainer & Coach

Holger Sobanski war u.a. Leiter der Personal- und Organisationsentwicklung eines internationalen Konzerns und bildet regelmäßig Coaches, Managementtrainer und Changemanagement Consultants in spezialisierten Ausbildungen aus. Er trainiert seit 1999 Fach- und Führungskräfte aller Ebenen in mittelständischen Firmen und internationalen Konzernen und führt Strategie- und Konfliktmoderationen durch.

NLP-Master; Trainerausbildung, systemische Coachingausbildung; und u.a. Lehrbeauftragter für Train the Trainer an der TU Braunschweig.



Monika Dimitrakopoulos-Gratz

Ihre Trainerin im Einstiegsmodul

Monika Dimitrakopoulos-Gratz war u.a. in der Personalentwicklung eines international aufgestellten Automobilherstellers, sie ist seit 1997

freiberufliche Trainerin und Coach;

Durchführung von Führungskräfte- und Unternehmertrainings

Ausbildung: Systemische Beratung, NLP-Practitioner, Projekt- und Prozessbegleitung, Zertifizierte DISG- und CAPTain-Trainerin

Trainingsschwerpunkte: Begleitung von Organisationsentwicklungsprozessen, Train the Trainer, Führungskräfte trainings, Verkaufs- und Verhandlungsführung. Systemisches Coaching und Beratung

Ihre Ansprechpartnerin:

Marietheres Förster, Andreas Hermes Akademie

Geschäftsleiterin AHA campus

Tel.: ++49 (0) 228 / 9 19 29 -28

E-Mail: m.foerster@andreas-hermes-akademie.de