



Potenziale erkennen – Beteiligte einbinden – Entwicklung begleiten

#### Aus- und Fortbildung

## Veränderungen in Organisationen initiieren und zielführend begleiten

Entwicklungsprozesse und damit Veränderungen sind notwendiger Bestandteil für den Fortbestand von Unternehmen, Verbänden, Organisationen und deren jeweiligen strukturellen Einheiten. Wer solche Entwicklungsprozesse begleiten möchte, braucht einen Blick für den Bedarf von Veränderungen und ein Verständnis für Organisationsstrukturen und Prozesse: Wie funktionieren Organisationen? Wie kann ich erkennen, wo welche Veränderungen notwendig sind? Wie können Veränderungen angestoßen werden? Worauf muss ich achten und wen beteiligen? Und: Warum Organisationen nur selten Veränderungsprozesse zu Ende zu führen. Und wie gehe ich als Interner damit um?

Mit diesem Impulstraining vermitteln wir Verantwortlichen in Verbänden, Unternehmen und anderen Organisationen, wie sie eingefahrene Strukturen analysieren und wie sie Verhaltensmuster betroffener Entscheider, Mitarbeiter oder Kollegen erkennen. Die Teilnehmer/innen erfahren, wie sie Impulse zur Zielklärung und zur zielorientierten Entwicklung in ihrer Organisation setzen.

**Zielgruppe:** Fach- und Führungskräfte, die mit der Weiterentwicklung von Abteilungen, Projekten, Organisationen betraut sind.

**Ansprechpartner/in**  
Marietheres Förster  
Geschäftsleiterin AHA campus

Durchwahl 0228 919 29 -28  
m.foerster@andreas-hermes-akademie.de

**Andreas Hermes Akademie**  
im Bildungswerk der  
Deutschen Landwirtschaft e.V.  
Godesberger Allee 66  
53175 Bonn

Tel. 0228 919 29-0  
Fax 0228 919 29-30  
info@andreas-hermes-akademie.de  
www.andreas-hermes-akademie.de

**Geschäftsführung**  
Dr. Andreas Quiring

### Trainingsinhalte:

- Grundlagen systemischer Beratung und Organisationsentwicklung:  
Merkmale lebender Systeme
- Rolle und Haltung im Veränderungsprozess als interner Berater
- Veränderungsprojekte gestalten: Ziel, Auftrag, Beteiligung der relevanten Personen und Ebenen
- Umgang mit Widerstand: Ursachen und Lösungen
- Kultur der Organisation: eingefahrene Muster und Verhaltensweisen erkennen und benennen
- Werkzeuge für Veränderungsprozesse: systemische Interventionstechniken u.a. Auftragsklärung, Fragetechniken, Aufmerksamkeitsfokussierung
- Arbeiten an den eigenen Fallbeispielen

### Ihre Investition:

Staffelpreis je nach Teilnehmerzahl (TN): bei 12 TN 425 €/Person bis 880 €/Person bei 6 TN; jeweils zzgl. Übernachtung & Verpflegung.

Das Training ist förderfähig über die Mittel von Bund und Ländern.

**Teilnehmerzahl:** Max. 12 Personen (mind. 6 Teilnehmer)

**Termin:** 18. bis 20. Mai 2016

**Ort:** Königswinter bei Bonn

**Ihre Trainerin:** **Monika Dimitrakopoulos-Gratz, AHA**



Mitglied im AHA-Trainerkernteam, verantwortlich für Trainingskonzeption. Durchführung von Führungskräfte- und Unternehmertrainings, Coachings und Moderationen von Entwicklungsprozessen;

Ausbildung: Systemische Beratung, NLP-Practitioner, Projekt- und Prozessbegleitung, Zertifizierte DISG- und CAPTain-Trainerin

Trainingschwerpunkte: Begleitung von Organisations- und Teamentwicklungsprozessen, Train the Trainer, Präsentation und Auftritt, Verkaufs- und Verhandlungsführung.

### Ihre Ansprechpartnerin:

Marietheres Förster

Geschäftsleiterin AHA campus

Tel.: ++49 (0) 228 / 9 19 29 -28;

E-Mail: [m.foerster@andreas-hermes-akademie.de](mailto:m.foerster@andreas-hermes-akademie.de)