



Potenziale erkennen – Beteiligte einbinden – Entwicklung begleiten

AHA campus

## Veränderungen in Organisationen und Unternehmen initiieren und zielführend begleiten

Entwicklungsprozesse und damit Veränderungen sind notwendiger Bestandteil für den Fortbestand von Unternehmen, Verbänden, Organisationen und deren jeweilige strukturellen Einheiten. Wer solche Entwicklungsprozesse begleiten möchte, braucht einen Blick für den Bedarf von Veränderungen und ein Verständnis für Organisationsstrukturen und Prozesse: Wie funktionieren Organisationen? Wie kann ich erkennen, wo welche Veränderungen notwendig sind? Wie können Veränderungen angestoßen werden? Worauf muss ich achten und wen beteiligen? Und: Warum Organisationen nur selten Veränderungsprozesse zu Ende führen. Und wie gehe ich als Interner damit um?

Mit diesem Impulstraining vermitteln wir Verantwortlichen in Unternehmen, Verbänden und anderen Organisationen, wie sie eingefahrene Strukturen analysieren und wie sie Verhaltensmuster betroffener Entscheider, Mitarbeiter oder Kollegen erkennen. Die Teilnehmer\*innen erfahren, wie sie Impulse zur Zielklärung und zur zielorientierten Entwicklung in ihrer Organisation setzen.

**Zielgruppe:** Fach- und Führungskräfte, die mit der Weiterentwicklung von Abteilungen, Projekten, Organisationen betraut sind.

**Ansprechpartner/in**  
Marietheres Förster  
Geschäftsführerin AHA campus

Durchwahl 0228 919 29 -28  
m.foerster@andreas-hermes-  
akademie.de

**Andreas Hermes Akademie**  
im Bildungswerk der  
Deutschen Landwirtschaft e.V.  
Godesberger Allee 66  
53175 Bonn

Tel. 0228 919 29-0  
Fax 0228 919 29-30  
info@andreas-hermes-  
akademie.de  
www.andreas-hermes-  
akademie.de

**Geschäftsführung**  
Dr. Andreas Quiring

### Trainingsinhalte:

- Grundlagen systemischer Beratung und Organisationsentwicklung: Merkmale lebender Systeme
- Rolle und Haltung im Veränderungsprozess als interner Berater
- Veränderungsprojekte gestalten: Ziel, Auftrag, Beteiligung der relevanten Personen und Ebenen
- Umgang mit Widerstand: Ursachen und Lösungen
- Kultur der Organisation: eingefahrene Muster und Verhaltensweisen erkennen und benennen
- Werkzeuge für Veränderungsprozesse: systemische Interventionstechniken u.a. Auftragsklärung, Fragetechniken, Aufmerksamkeitsfokussierung
- Arbeiten an den eigenen Fallbeispielen

AHA campus

### Ihre Investition:

Staffelpreis je nach Teilnehmerzahl (TN): bei 12 TN 425 €/Person bis 880 €/Person bei 6 TN; jeweils zzgl. Übernachtung & Verpflegung.

Das Training ist förderfähig über die Mittel von Bund und Ländern.

**Teilnehmerzahl:** Max. 12 Personen (mind. 6 Teilnehmer)

**Termin:** 15. bis 17. Mai 2018

**Ort:** im Raum Bonn

**Ihre Trainerin:** **Katrin Mehner, AHA**



Katrin Mehner; Projektkoordinatorin Verbandsentwicklung in der AHA in Berlin; Trainerin und Coach; Trainings Schwerpunkte: Verbandsentwicklung und OE, Persönlichkeitsentwicklung, Kommunikation, Konfliktkommunikation. Methodische Qualifikationen u.a.: Systemisch integrale Coach-Ausbildung, Coach- und Changemanagement-Ausbildung, persolog (DISG)-Lizenz; Praxiskompetenz TA, Traineraus- und -fortbildungen.

### Ihre Ansprechpartnerin:

Marietheres Förster

Geschäftsleiterin AHA campus

Tel.: ++49 (0) 228 / 9 19 29 -28;

E-Mail: [m.foerster@andreas-hermes-akademie.de](mailto:m.foerster@andreas-hermes-akademie.de)