

Andreas Hermes Akademie

Andreas Hermes Akademie

L'Andreas Hermes Akademie (AHA) est une institution nationale de formation continue du secteur agricole allemand. Basée à Berlin, la Fédération des agriculteurs allemands (DBV) et 12 autres organisations sectorielles en sont les principales parties prenantes. Depuis 1948, l'AHA forme des agriculteurs en Allemagne, leur permettant de prendre des responsabilités au sein de leur famille, de leur exploitation et de leur organisation, ainsi qu'au sein de la société dans son ensemble. L'AHA se concentre sur le renforcement de l'efficacité personnelle et de l'esprit d'entreprise, ainsi que sur l'amélioration des compétences dans les domaines du leadership, de la gouvernance, de la réflexion stratégique, du lobbying et du plaidoyer, et de la communication. Nous donnons aux individus, y compris aux femmes et aux jeunes, les moyens de s'engager efficacement dans la construction de leur avenir. L'AHA travaille dans le domaine du développement et du changement organisationnel, en les encourageant à s'approprier l'agriculture.

L'AHA propose également une série de cours de « formation des formateurs », des modérateurs, des coachs, des conseillers en organisation et d'autres facilitateurs, tous axés sur le développement personnel. Elle rassemble les parties prenantes et initie un dialogue sur le développement des zones rurales en Allemagne. L'AHA dispose actuellement d'une équipe de 32 personnes, dont 14 travaillent à l'international.

L'AHA est internationale

Depuis 2015, l'AHA participe au renforcement des organisations paysannes (OP) en Afrique et en Inde avec le soutien financier du ministère fédéral allemand de la

Ce qui nous rend uniques

1. Nous comprenons le système des **agriculteurs organisés**. Notre expertise englobe une compréhension nuancée des acteurs opérant dans ce cadre complexe.
2. Grâce à l'histoire de notre organisation, nous sommes profondément **enracinés dans le secteur privé agricole**.
3. Les formateurs de notre vivier sectoriel se mettent à la place de nos partenaires et de nos clients. La plupart de nos formateurs sont issus du secteur agricole ou sont eux-mêmes agriculteurs.
4. **Nos partenaires sont aux commandes**. En accompagnant les organisations dans leur développement, nos partenaires façonnent leur propre stratégie et leur propre orientation.
5. **Approches centrées sur les personnes**. Les gens sont les moteurs du changement - dans leur entreprise, leur organisation, dans l'ensemble du système. Nous leur donnons les moyens d'être auto-efficaces.
6. Nous créons un **impact du niveau local au niveau mondial** en travaillant à différents niveaux et en renforçant le système des

Coopération économique et du Développement (BMZ) et du ministère fédéral allemand de l'Alimentation et de l'Agriculture (BMEL). Le travail de l'AHA intègre l'idée que les organisations paysannes et leurs membres sont essentiels pour faire entendre la voix des agriculteurs dans la politique et la société, tout en étant les mieux placées pour fournir aux agriculteurs les services dont ils ont réellement besoin.

L'un des principaux objectifs au niveau international est de professionnaliser les OP, de développer leurs capacités afin de constituer la base et d'agir en tant qu'acteurs clés pour des systèmes agroalimentaires équitables et résilients. Une approche systémique permet à l'AHA de cibler les OP au niveau national, tout en renforçant les réseaux mondiaux et régionaux. La formation de multiplicateurs, tels que des formateurs en entrepreneuriat, des modérateurs ou des conseillers en développement organisationnel dans les pays et organisations partenaires, fait également partie de notre stratégie de durabilité.

Avec son expérience unique du secteur agricole, l'AHA intègre les principes établis de la coopération au développement. Notre approche fondée sur la valeur et nos méthodologies évolutives nous permettent de collaborer avec nos partenaires et nos clients sur un pied d'égalité. Nous personnalisons les cours de formation, le coaching et les conseils pour répondre aux besoins des clients et nous ajustons la durée de notre coopération en conséquence. Les réactions positives des partenaires soulignent l'efficacité d'une approche adaptative, axée sur la demande et orientée vers les objectifs. Privilégiant le pragmatisme, nous mettons l'accent sur l'autonomisation des individus et des organisations, nous encourageons les réseaux internationaux et soutenons l'innovation. L'équipe internationale de multiplicateurs de l'AHA se compose d'une quarantaine de formateurs expérimentés et de conseillers organisationnels d'Europe, d'Afrique et d'Asie du Sud. Nombre d'entre eux ont une expérience agricole et entrepreneuriale ; ils répondent ainsi aux besoins propres à leurs partenaires.

Notre expertise et notre expérience

Au sein de l'AHA, nous mettons à profit notre vaste expérience pour responsabiliser directement nos partenaires. Grâce à un riche éventail d'outils, nous élargissons continuellement notre répertoire de méthodes. Si nous proposons des outils standardisés tels que b|u|s (voir ci-dessous), nous faisons également preuve de flexibilité, en adaptant nos stratégies aux contextes particuliers de nos partenaires.

Développement organisationnel systémique

L'approche systémique du développement organisationnel (DO) s'appuie sur le principe est que la savoir réside au sein du système même. Ses acteurs

possèdent des connaissances, de l'expérience et un sens profond des éléments importants pour eux et des aspects devant être modifiés. Lorsque ces derniers ont confrontés à des défis, les conseillers les aident à identifier les causes profondes, et à élaborer des solutions selon les besoins et les capacités des partenaires. L'AHA les accompagne dans leur parcours. Il s'agit notamment de développer les capacités individuelles des responsables.

L'UNFFE a identifié la nécessité de créer une association de jeunes. L'AHA a immédiatement soutenu ce projet, en aidant au développement des capacités individuelles et collectives. Aujourd'hui, l'UNYFA (Association nationale des jeunes agriculteurs ougandais) compte plus de 35 000 membres dans 80 sous-organisations. Elle a un rôle actif et agit comme un prestataire de services pour les jeunes en Ouganda.

Selon les besoins identifiés pour servir durablement et au mieux les intérêts des membres, le travail de l'AHA peut se concentrer sur la gouvernance et le leadership, la vision et la stratégie, les modèles économique et la prestation de services, le développement des capacités, les réseaux et les formats d'échange.



Faire entendre la voix des agriculteurs

L'engagement dans des activités de lobbying et de plaidoyer est crucial pour les agriculteurs pour influencer les politiques et les réglementations impactant directement les pratiques agricoles, l'accès au marché et l'ensemble du secteur agricole.

Le renforcement du ROPSA-B au cours de notre coopération lui a permis d'élaborer, de publier et de présenter avec succès de nombreuses prises de position sur la politique agricole au niveau national au Burkina Faso. Ils ont pris de nombreuses initiatives qui ont amené le gouvernement et les parlementaires à relever des défis majeurs. Cela témoigne de l'interaction intensive et de la participation engagée des membres du ROPSA-B dans le domaine du

Avec leurs organisations, les agriculteurs expriment leurs préoccupations, promeuvent les intérêts agricoles et cherchent à obtenir un soutien sur des questions essentielles comme la fixation de prix équitables, l'accès aux ressources, les méthodes d'agriculture durable et les subventions publiques. Au final, ils façonnent l'environnement pour améliorer leurs moyens de subsistance et le secteur agricole. Nous renforçons les OP dans leurs efforts pour défendre avec succès les intérêts de leurs membres en proposant des formations standardisées

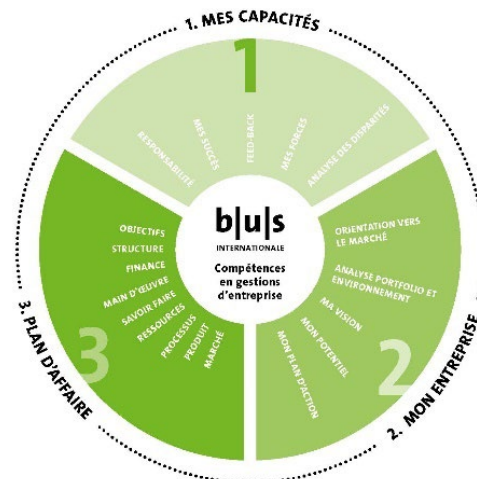
Plateformes d'échange pour l'apprentissage entre pairs dans le secteur de l'agriculture organisée

L'apprentissage le plus efficace se fait entre pairs. Les plateformes d'échange en ligne relient de manière transparente et à moindre coût les OP au niveau sub-national et mondial. Ces plateformes leur permettent de partager leurs connaissances et de favoriser les partenariats sans effort. Elles utilisent une gestion allégée et couvrent un large éventail de sujets, comme les approches stratégiques de lobbying et de plaidoyer, l'adaptation au climat, les femmes dans l'agro-industrie, la gestion des membres et le commerce agricole. Les participants définissent le contenu selon leurs besoins. L'échange direct favorise la création d'un réseau de pairs résilient capable d'avoir un impact plus important sur les systèmes agroalimentaires en Afrique.

La PAFO, l'Organisation panafricaine des agriculteurs, gère une plateforme d'échange virtuelle pour ses organisations membres régionales et nationales. L'AHA a formé un groupe de 15 modérateurs internes pour faciliter les réunions. Celles-ci permettent aux organisations paysannes de partager leurs expériences sur des thématiques qu'elles choisissent elles-mêmes et de tirer des enseignements des réussites et des échecs de leurs pairs.

b|u|s - Formation à l'entrepreneuriat agricole

La formation b|u|s à l'entrepreneuriat agricole est spécialement conçue pour donner aux agriculteurs les moyens de devenir autosuffisants. Elle a pour but d'éveiller l'esprit d'entreprise et d'encourager les agriculteurs à prendre en charge leur développement économique. Cette formation complète s'adresse à un large éventail de participants, indépendamment de leur niveau d'alphabétisation, de leur âge ou de la taille de leur exploitation. Elle vise à développer leurs capacités personnelles et à leur permettre de façonner leur propre destin.



Ces dernières années, l'AHA a notamment formé des formateurs, des agriculteurs, des professeurs d'écoles d'agriculture et des consultants à devenir des formateurs b|u|s en Afrique et en Asie. L'approche la plus prometteuse s'est avérée être l'intégration des formateurs dans les organisations paysannes, en fournissant une formation en tant que service interne pour les agriculteurs. Les capacités restant ainsi au sein de l'organisation sont un avantage. b|u|s se compose de trois modules de trois jours chacun et est disponible dans un grand nombre de langues locales.

La formation b|u|s a eu un impact positif significatif, le programme renforçant effectivement l'agriculture en tant qu'activité commerciale. 80 % des participants à une enquête menée au Burkina Faso ont constaté une augmentation de leurs revenus, la moitié d'entre eux faisant état de taux de croissance supérieurs à 200 % sur une période de trois ans. Depuis 2006, b|u|s a réussi à captiver plus de 20 000 participants.

Programme d'incubation des jeunes leaders (PIJeL)

Les OP du monde entier sont confrontées à des défis communs, notamment le manque de jeunes agripreneurs qui s'imposent comme les futurs dirigeants de l'agriculture et de ces organisations.

Le PIJeL (Young Leaders Incubation Programme - YLIP) vise à responsabiliser les jeunes agripreneurs, en favorisant leur efficacité personnelle alors qu'ils ouvrent la voie à l'avenir du secteur agricole. Il vise à soutenir une nouvelle génération de dirigeants qui seront la force motrice d'une nouvelle ère de leadership dans leurs entreprises, au sein des organisations paysannes et dans l'ensemble du secteur agricole.

Pendant trois mois, l'OP régionale et l'AHA organisent deux grands ateliers en présentiel en Afrique, complétés par des sessions en ligne. Les ateliers visent à renforcer la conscience de soi des participants, à élargir leurs perspectives et à améliorer leurs compétences entrepreneuriales. Ils incluent une formation au retour d'information, à la modération, aux stratégies de communication et à l'affinement des attitudes, améliorant ainsi leur capacité à se connecter avec les autres. Les sessions en ligne auto-modérées couvrent un large éventail de sujets et présentent des conférenciers de marque issus du secteur agricole africain. Les diplômés du cours forment un réseau qui s'étend bien au-delà de leur cohorte pour façonner en permanence le secteur agricole et les systèmes alimentaires auxquels ils participent activement.

Avec la Confédération des syndicats agricoles d'Afrique australe (SACAU), le PIJEL est un succès. Ensemble, les organisations paysannes régionales et nationales exploitent aujourd'hui le potentiel futur de quelque 80 jeunes leaders, qui ont déjà pris la parole à plusieurs reprises pour exprimer les problèmes qui touchent les jeunes agriculteurs.

Formation des formateurs - des capacités directement liées à nos partenaires

À l'AHA, nos programmes de « formation des formateurs » se distinguent par leur excellence, en cultivant un cadre de formateurs hautement qualifiés profondément enracinés dans le contexte du pays partenaire ou parfaitement intégrés au sein de nos organisations partenaires. Forts de nos années d'expérience, nous avons mis au point une méthodologie qui ne se contente pas de transmettre une expertise, mais qui inculque également une éthique centrée sur l'être humain. Nos formateurs possèdent le savoir-faire technique, ainsi qu'une compréhension nuancée de la dynamique culturelle, sociale et économique des communautés et des organisations qu'ils servent. Grâce à cette approche, nous donnons aux formateurs les moyens non seulement de diffuser des connaissances, mais aussi de devenir les catalyseurs d'un changement durable, en

À ce jour, l'AHA a organisé 19 sessions de « formation des formateurs » et a permis à environ 450 personnes en Afrique et en Asie de devenir des formateurs et des animateurs efficaces au cours des deux dernières décennies.

créant un impact qui résonne longtemps après la fin de la formation. Reconnaisant que nos partenaires sont des acteurs clés dans l'élaboration des systèmes alimentaires et agricoles, nous mettons l'accent sur le rôle essentiel qu'ils jouent dans la mise en œuvre du changement. Nous abordons le renforcement des capacités en partant du principe que l'autonomisation de nos partenaires au niveau individuel, de l'équipe et de l'organisation est cruciale pour renforcer ces systèmes.

Notre neutralité garantit l'impartialité de nos interventions, ce qui nous permet de soutenir et d'amplifier les capacités de nos partenaires en favorisant une transformation authentique et durable.

Partenariats et portée géographique

Grâce au soutien financier du ministère fédéral de la Coopération économique et du Développement (BMZ) par l'intermédiaire de l'agence de coopération internationale allemande pour le développement (GIZ), et par le ministère fédéral de l'Alimentation et de l'Agriculture (BMEL), nous sommes actifs sur l'ensemble du continent africain, en Inde et dans le monde entier. L'AHA fait également partie d'un consortium de partenaires qui gèrent et modèrent un dialogue sur la politique agricole entre l'Allemagne et l'Union africaine et financé par le BMEL. En outre, l'AHA est membre de l'alliance AgriCord, un réseau d'agences agricoles basé à Bruxelles qui se concentre sur le renforcement des organisations paysannes basées sur l'adhésion. L'AHA reçoit également le soutien du ministère fédéral des Affaires économiques et de l'Action climatique (BMWK) par l'intermédiaire de l'Initiative internationale pour le climat (IKI) de la Landwirtschaftliche Rentenbank, la banque de développement allemande pour l'agro-industrie et les zones rurales, ainsi que d'une série d'autres partenaires financiers.

Contact:

international@andreas-hermes-akademie.de
<https://www.andreas-hermes-akademie.de/>

Supported by:



Supported by:



Supported by:



by decision of the German Bundestag

based on a decision of the German Bundestag



Enabling poor rural people to overcome poverty



AGRICORD



Niedersachsen



rentenbank